

**Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Новолялинского муниципального округа
«Дом детского творчества «Радуга»**

Приняты
Общим собранием работников
Протокол № 04 «27» февраля 2026г

Утверждены
Директор МАОУ ДО НМО «ДДТ «Радуга»

Е.Н. Королькова

«27» февраля 2026г



ИЗМЕНЕНИЯ

**в Правила внутреннего трудового распорядка
МАОУ ДО НМО «Дом детского творчества «Радуга» от 31.01.2025г**

В соответствии с требованиями статей 115, 128 и 351.7 Трудового кодекса РФ внести в Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ ДО НМО «ДДТ «Радуга» От 31.01.2025г следующие изменения:

1. Дополнить Раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» следующими пунктами:

«2.24. Приостановление действия трудового договора в связи с военной службой. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы (либо контракта о добровольном содействии) в периоды, указанные в ст. 351.7 ТК РФ, действие трудового договора приостанавливается на период прохождения службы. На этот период за работником сохраняется место работы (должность).

2.25. Последствия истечения срочного трудового договора в период службы. Если с работником, призванным на службу, был заключен срочный трудовой договор, и срок его истекает в период приостановления действия договора, увольнение такого работника в связи с истечением срока трудового договора производится по правилам, установленным ч. 13 ст. 351.7 ТК РФ.

2.26. Преимущественное право при трудоустройстве после службы. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора был расторгнут срочный трудовой договор в связи с истечением его срока, имеет преимущественное право поступления на работу (в течение 3 месяцев после окончания службы) к прежнему работодателю на ранее занимаемую должность, а при ее отсутствии — на другую вакантную должность (включая нижестоящую), соответствующую квалификации и состоянию здоровья».

2. Дополнить Раздел 6 «Время отдыха» следующим пунктом:

«6.6.5. Работающим инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

3. Изложить п. 6.8 раздела 6 «Время отдыха» в следующей редакции:

«6.8. Отпуска без сохранения заработной платы.

6.8.1. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849526

Владелец Королькова Елена Николаевна

Действителен с 08.09.2025 по 08.09.2026